

# Entwicklungstreiber *Kultur*



<sup>D</sup>~~W~~ Was haben wir geschafft?!

# Zusammenfassung

## Resume



Der „Entwicklungstreiber Kultur“ war ein interner Entwicklungsprozess, der uns dabei unterstützt hat, aus sämtlichen Nöten (Pandemie, Personalausfällen, Logistikproblemen) Tugenden zu machen. Mit der Förderung aus dem Landestopf „Kultur trotz Corona – Zukunftsstark“ konnten wir die technischen und personelle Voraussetzungen schaffen, um eine neue Netzwerkinfrastruktur zu installieren. Das Merlin verfügt jetzt über neue Router, getrennte Netzwerke, sichere VPN-Verbindungen, 4 mobile Arbeitsplätze und dadurch über sämtliche Möglichkeiten hybrider Teamarbeit und ebenso hybridem Kulturprogramm. Dies bleibt auch „nach“ der Pandemie ein Garant für effektives Arbeiten und optimale

work life family cultural balance, was gerade im Kulturbereich mit seinen anspruchsvollen Arbeitszeiten wertvoll ist. Weiterer wichtiger Baustein der Digitalisierung ist die Entwicklung einer Veranstaltungsdatenbank, was nur durch die Einstellung einer IT-Fachkraft möglich ist. Die Entscheidung, wie diese neue Stelle inhaltlich und auch finanziell ins Team eingebunden wird, wurde kollektiv vom Team im ersten Workshop entwickelt. Hybrides und kollektives Arbeiten und Entscheiden und damit verbunden die Umverteilung von Verantwortung ist das wohl wichtigste Ergebnis des Projektes „Entwicklungstreiber Kultur“. Es wurde Energie frei, um mutig neue Projekte anzugehen: Wir

haben nach 15 Jahren den Vorverkaufsanbieter gewechselt und wir haben die Website relauncht, beides garantiert unseren Gästen und unserem Team schlanke Orga-Strukturen und Abläufe und es sieht auch noch alles viel besser aus!

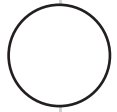
Ebenso kollektiv haben wir beschlossen, unser Künstler:innenappartement künftig an freien Tagen über Airbnb zu vermieten. Die anfallende Mehrarbeit (Wäschewechsel, Kommunikation mit den Gästen) wird vom ganzen Team getragen, dafür haben wir eine neue, recht ertragreiche Finanzierungsquelle erschlossen. Als letzte und für unsere Gäste sichtbarste Änderung haben wir entschieden, unser Café ab 2023 ganztags zu öffnen. Bislang öff-

net das Merlin nur zu den abendlichen Veranstaltungen, nun soll tagsüber das Café als ein weiterer soziokultureller Raum ein Ort für Vernetzung, Treffpunkt und Austausch sein. Im Sinne der „3. Orte“ werden wir diesen Raum für unser soziokulturelles Konzept nutzen und werden hierfür über das „Zentrum für Kulturelle Teilhabe“ eine Anschubfinanzierung für 2023 beantragen. Damit haben wir tatsächlich alle Ziele aus dem Antrag für den „Entwicklungstreiber Kultur“ umgesetzt, bzw. fest im Blick, haben unsere Neugier und auch Experimentierfreude nach den lähmenden Monaten der Pandemie wieder entdeckt und in sehr konkrete Zukunfts(t)räume umgesetzt.



# Entwicklung *Zeitschiene*

- Antrag „Today at Merlin“ bewilligt (Anfang Oktober 2020)
- Workshop I Team (März 2021)
- Workshop II Vorstand & Leitung (Juni 2021)
- Workshop III Team (August 2021)
- Coaching Leitung (Dezember 2021)
- Workshop V Team & Vorstand (Mai 2022)
- Das haben wir geschafft (Juni 2022)



## Antrag *Today at Merlin*

bewilligt (Anfang Oktober 2020)

Today at Merlin soll ein interner Entwicklungsprozess sein, der das Merlin krisenfest für zukünftige Entwicklungen macht, der Räume öffnet für unsere Kreativität und der Platz schafft für aktuelle gesellschaftliche Auseinandersetzungen, die die Basis bilden für ein innovatives, ambitioniertes und kritisches Kulturprogramm. An dem Prozess sollen die hauptamtlichen Mitarbeiter:innen, der ehrenamtliche Vorstand und interessierte Ehrenamtliche mitarbeiten. Die Ergebnisse stellen wir sehr gerne anderen Kultureinrichtungen zur Verfügung.

## Workshop I Team (März 2021)

### Wir arbeiten hybrid

2 hybride Teamsitzungen pro Woche: Die Flexibilität und die Möglichkeit, Privatleben und Merlin zu vereinbaren, erhöht sich. Dies hilft allen: Besonders bei unregelmäßigen, späten Arbeitszeiten, die der Kulturbetrieb im Merlin mit sich bringt.

### Wir sortieren uns neu

In einem gemeinsamen virtuellen Workshop sortieren wir Aufgaben auf einem virtuellen Bord. Diese verteilen wir neu; strukturieren und stellen das Team neu auf. Transparente und anpassbare Rollenbeschreibungen mit klaren Zuständigkeiten sind entstanden.

### Wir finden Raum für Kreativität

Wir schaffen bewusst Zeit und Raum für Gedanken & Kreativität. Wir nehmen immer wieder Abstand vom Tagesgeschäft und machen gemeinsame Pausen, um Kommunikation zu ermöglichen und Raum für Ideenentwicklung zu schaffen.



## Wir entscheiden kollektiv

Kollektive Entscheidungen sind Standard. Hohe Akzeptanz der gefällten Entscheidungen – Stärkung des Teamgefühls. Beispiel: Wir stellen keinen neuen Hausmeister, sondern einen IT-ler und Veranstaltungstechniker ein und tragen die übrig gebliebenen Arbeiten des Hausmeisters im Team.

Wir tragen zusammen die Verantwortung.

Wir entscheiden im Kollektiv und tragen deshalb auch die Verantwortung für das Merlin im Kollektiv.

## Workshop II Vorstand & Leitung (Juni 2021)

### Wir haben eine gemeinsame Vision

Der Vorstand und das Team entwickeln die Vision für das Merlin. In der Kombination aus Worten (Das Merlin in einem Wort), Bildern und Definitionen (Was ist das Merlin und für wen? Was macht das Merlin? Was ist neu und was soll bleiben?) entsteht eine gemeinsame und konkrete Vision des Merlins.



## Wir experimentieren mit dem Café

Während der Mobilitätswoche im September 2021 öffnen wir das Café eine Woche lang nachmittags im Testbetrieb, um Konzepte für die dauerhafte Öffnung zu entwickeln.

## Workshop III Team (August 2021)

### Wir öffnen das Appartement

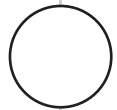
Wir vermieten das Apartment über Airbnb und kümmern uns alle gemeinschaftlich um Gäste, Wäsche und die Planung – haben dafür eine neue Einnahmequelle.

### Wir digitalisieren, optimieren und werden nachhaltig

Wir (unser neuer, fest angestellter IT-ler) entwickeln eine Veranstaltungsdatenbank maßgeschneidert fürs Merlin. Bestenfalls können wir die Software zukünftig anderen Einrichtungen zur Verfügung stellen und unsere Erfahrungen teilen.



Im Kick-Off Meeting für das „Entwicklungstreiber Kultur“-Programm haben wir bereits von einer diesbezüglichen Nachfrage erfahren. Wir wechseln den Vorverkaufs-Anbieter. Wir relaunchen die Website. Das Merlin wird nachhaltig und schnellst- und bestmöglich Co2 neutraler. Das Wissen aus Seminaren wird geteilt, Nachhaltigkeit ist regelmäßiger Agendapunkt im Team.



## Coaching Leitung (Dezember 2021)



Wir leiten das Merlin kollektiv

Die duale Geschäftsführung reflektiert und diskutiert ihre Rollen, Funktionen und Aufgaben in der kollektiven Entscheidungs- und Verantwortungsstruktur.





## Wir wissen was wir tun

Einzelcoachings Leitung (Januar 2022)

Einzelcoachings Mitarbeiter:innen (April & Mai 2022)

Die hauptamtlichen Mitarbeiter:innen nehmen das Angebot wahr, ihre persönlichen und beruflichen Rollen, Funktionen und Perspektiven innerhalb der neuen Teamstrukturen zu reflektieren.

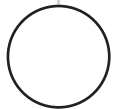
## Workshop V Team & Vorstand (Mai 2022)

### Wir öffnen das Café

Das Café des Merlin wird ab Frühjahr 2023 ab nach-/mittags als ein weiterer Raum von Soziokultur geöffnet, ein sogenannter „3. Ort“. Es wird ein soziokulturelles, kein gastronomisches Angebot. Das Café wird ein niederschwelliger Ort für Vernetzung in Café-artiger Atmosphäre ohne Konsumzwang. Das Konzept ist prozesshaft und wird stetig weiterentwickelt.



Drei Teammitglieder nehmen an der Tagung „Gesellschafts(t)räume“ des „Zentrums für Kulturelle Teilhabe“ teil und wir ziehen eine ebensolche Förderung als Anschubfinanzierung in Betracht. Wir suchen ab Herbst 2022 ein weiteres Mitglied im Team des Kulturbetriebes, welches als Schwerpunkt die soziokulturelle Öffnung des Cafés hat.



## Das haben wir geschafft (Juni 2022)

Das Kulturzentrum Merlin ist souverän durch die größte Krise in der fast 40jährigen Vereinsgeschichte gekommen, hat sich dabei inhaltlich und personell neu aufgestellt, die Arbeitsabläufe digitalisiert und optimiert, hat neue Räume geschaffen und geöffnet und blickt nun voller Inspiration und Entdeckungsfreude in die Zukunft.



# Entwicklungstreiber *Kultur*

gefördert vom Kulturamt der Stadt

**STUTTGART** | 

Kulturzentrum Merlin  
Augustenstraße 72  
70178 Stuttgart

[www.merlinstuttgart.de](http://www.merlinstuttgart.de)